



बीईएमएल लिमिटेड

(भारत सरकार का उपक्रम)

सीआईएन: L35202KA1964GOI001530

बीईएमएल सौधा, 23/1, 4 मेन, संपांगीराम नगर, बेंगलूर-560 027, भारत

मानव संसाधन / डिजिटल परिवर्तन / मेट्रो और कम्प्यूटर रेल व्यवसाय / इंजन परियोजनाओं और समुद्री व्यवसाय के लिए अधिकारियों की भर्ती।

(विज्ञापन संख्या: केपी/एस/01/2025 दिनांक: 15.01.2025)

रक्षा मंत्रालय के अंतर्गत भारत की अग्रणी बहु-प्रौद्योगिकी कंपनी बीईएमएल लिमिटेड ने पिछले छह दशक में अपने अत्याधुनिक विनिर्माण सुविधाओं के माध्यम से मुख्य रूप से रक्षा और वांतरिक्ष, रेल और मेट्रो, विद्युत, खनन और निर्माण जैसे प्रमुख क्षेत्रों के लिए विश्व स्तरीय उत्पादों के उत्पादन के अपने क्षेत्र में सफलतापूर्वक अग्रणी भूमिका निभाई है। देश की आशाजनक परियोजनाओं जैसे - वंदे भारत स्लीपर ट्रेन, मेट्रो रेल कोच, हाई मोबिलिटी और आर्मर्ड रिकवरी व्हीकल, रक्षा के लिए विशेष अनुप्रयोग इंजन, एआई-आधारित उच्च-स्तरीय खनन उपकरण को आगे बढ़ाने के लिए बीईएमएल लिमिटेड उन कैरियर-उन्मुख पेशेवरों की रुचि का स्वागत करता है जो हमारे साथ एक शानदार भविष्य प्राप्त करना चाहते हैं और कल के लिए "नई सीमाएँ, नए सपने" तलाशना चाहते हैं।

पदों का विवरण:

1	2	3	4	5	6
स्थिति कोड	पद	रिक्ति	योग्यता	योग्यता के बाद का अनुभव)पीक्यूई(सूचक नौकरी का विवरण

(I) मानव संसाधन / डिजिटल परिवर्तन:

(101)	वरिष्ठ प्रबंधक (ग्रेड-V) मानव संसाधन विभाग	1	प्रथम श्रेणी स्नातक के साथ दो वर्ष का पूर्णकालिक एमबीए (एचआर) / एमएसडब्ल्यू / पीजीडीएम (एचआर) / किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय / संस्थान से एमए (पीएम और आईआर)। SAP HCM/HANA में प्रमाणन बेहतर होगा।	अभ्यर्थी के पास एसएपी मासं माॅड्यूल और प्रदर्शन प्रबंधन प्रणाली के कार्यान्वयन में कुल 11 वर्ष का योग्यता-पश्चात अनुभव होना चाहिए। डेटा एनालिटिक्स और रिपोर्टिंग टूल्स जैसे कि पावर बीआई या टेबल्यू में अनुभव रखने वाले उम्मीदवारों को प्राथमिकता दी जाएगी। जिन अभ्यर्थियों को 5000 से अधिक कर्मचारियों वाले संगठनों में एसएपी के कार्यान्वयन का अनुभव है, उन्हें प्राथमिकता दी जाएगी।	पदधारी निम्नलिखित के लिए जिम्मेदार होगा: <ul style="list-style-type: none"> कार्यान्वयन, अनुकूलन, और मानव संसाधन आधारित एसएपी प्रौद्योगिकियों पर ध्यान केंद्रित रखना। प्रतिभा प्रबंधन, कार्मिक प्रशासन, समय प्रबंधन, संगठनात्मक प्रबंधन, यात्रा प्रबंधन, प्रशिक्षण और कार्यक्रम प्रबंधन, पेरोल, प्रदर्शन प्रबंधन प्रणाली आदि जैसे एसएपी मासं माॅड्यूल का उपयोग करके मानव संसाधन प्रक्रियाओं को एकीकृत, सुव्यवस्थित और अनुकूलित करने के लिए आईटी विभागों के साथ मिलकर काम करना। प्रदर्शन प्रबंधन प्रणाली) बीएससी, स्पैरो 360, या मूल्यांकन, आदि (का डिजाइन और कार्यान्वयन नियुक्ति स्थान - बेंगलूर
-------	--	---	--	--	---



(102)	प्रबंधक (ग्रेड-IV) मानव संसाधन (एसएपी)	1	इंजीनियरिंग में प्रथम श्रेणी की डिग्री / दो साल के पूर्णकालिक एमबीए (मासं) / एमएसडब्ल्यू / पीजीडीएम (मासं) के साथ प्रथम श्रेणी स्नातक / किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय / संस्थान से एमए (पीएम और आईआर)। एसएपी एचसीएम/एचएएन ए में प्रमाणन बेहतर होगा।	अभ्यर्थी के एसएपी मासं मॉड्यूल के कार्यान्वयन में 8 वर्ष का संचयी योग्यता-पश्चात अनुभव होना चाहिए।	पदधारी निम्नलिखित के लिए जिम्मेदार होगा: <ul style="list-style-type: none">अनुप्रयोगों के लिए व्यावसायिक प्रक्रियाओं और संबंधित सूचना आवश्यकताओं की पहचान करें।प्रशासन, समय प्रबंधन, संगठनात्मक प्रबंधन, यात्रा प्रबंधन, प्रशिक्षण और कार्यक्रम प्रबंधन, पेरोल आदि के लिए अंतराल की पहचान करना और SAP मानव संसाधन समाधानों का प्रबंधन/कार्यान्वयन/तैनाती करना। नियुक्ति स्थान – बंगलूर
(103)	सहायक प्रबंधक (ग्रेड -III) साइबर सुरक्षा	1	किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान से कंप्यूटर विज्ञान/इलेक्ट्रिकल/इलेक्ट्रॉनिक्स में इंजीनियरिंग में प्रथम श्रेणी की डिग्री। एसआईईएम टूल / साइबर सुरक्षा में प्रमाणन बेहतर है	आदर्श उम्मीदवार के पास साइबर सुरक्षा क्षेत्र में न्यूनतम 4 वर्ष का पेशेवर अनुभव होना चाहिए। आरएसए उत्पाद सूट में अनुभव को प्राथमिकता दी जाएगी।	पदधारी निम्नलिखित के लिए जिम्मेदार होगा: <ul style="list-style-type: none">साइबर सुरक्षा खतरों की पहचान करना तथा बीईएमएल के समस्त आईटी अवसंरचना के लिए साइबर सुरक्षा खतरों को कम करने के लिए कार्य योजनाओं का विकास, दस्तावेजीकरण और क्रियान्वयन करना।सुरक्षा नीतियों, मानकों और प्रक्रियाओं की समीक्षा करनाएसआईईएम टूल के साथ सुरक्षा संचालन केंद्र (एसओसी) को प्रभावी ढंग से प्रबंधित करना।नेटवर्क से संबंधित मुद्दों को संशोधित/कॉन्फिगर करने के लिए सर्वोत्तम प्रथाओं और ऑडिट (आईबी/सीएसजी/सीआईआरए)



					एजेंसियों की रिपोर्ट के अनुसार नेटवर्क में सुधार करना। नियुक्त स्थान – बंगलूर
(104)	सहायक प्रबंधक (ग्रेड -III) नेटवर्क और सिस्टम प्रशासक	1	<p>किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान से कंप्यूटर विज्ञान/इलेक्ट्रिकल/इलेक्ट्रॉनिक्स में इंजीनियरिंग में प्रथम श्रेणी की डिग्री।</p> <p>सीसीएनए या समकक्ष प्रमाणन को प्राथमिकता दी जाएगी।</p>	<p>आदर्श उम्मीदवार के पास नेटवर्क मॉनिटरिंग टूल्स पर काम करने का कम से कम 4 वर्ष का अनुभव होना चाहिए।</p> <p>रूटिंग ,स्विचेस ,फायरवॉल ,लोड बैलेंसर और एनएटी ,आईपीएसईसी ,एचए ,आईडीएस/आईपीएस जैसी सुविधाओं में अनुभव होना चाहिए।</p> <p>एक्टिव डायरेक्ट्री इंफ्रास्ट्रक्चर सर्विसेज ,वेबकैम ,माइक ,स्पीकर ,पॉली के लिए इंटरनेट नेटवर्क ,सिस्को वेबएक्स और एमएस टीम्स सहित पॉली वीडियो कॉन्फ्रेंसिंग सेटअप के ज्ञान वाले उम्मीदवारों को प्राथमिकता दी जाएगी।</p>	<p>पदधारी निम्नलिखित के लिए जिम्मेदार होगा:</p> <ul style="list-style-type: none"> • लैन, वैन, नेटवर्क सेगमेंट, इंटरनेट और इंटरनेट प्रणालियों की स्थापना और समर्थन। • आईटी नेटवर्क के दैनिक संचालन का प्रबंधन करना। • फ़ाइल सर्वर, वीपीएन गेटवे, घुसपैठ का पता लगाने वाली प्रणालियों जैसे नेटवर्क सर्वरों का रखरखाव करना। • खतरों को कम करने के लिए डीएलपी, फायरवॉल, प्रॉक्सी में सभी अंतिम उपयोगकर्ताओं के लिए नियमों और नीतियों का प्रबंधन और निर्माण करना। • दुर्भावनापूर्ण हमलों को कम करने के लिए फायरवॉल, आईडीएस/आईपीएस, एसआईईएम, डीएलपी और एंडपॉइंट सुरक्षा समाधानों को क्रियान्वित/कॉन्फिगर करना। • सर्वोत्तम प्रथाओं और लेखापरीक्षा (आईबी/सीएसजी/सीआईआरए) एजेंसियों की रिपोर्ट के अनुसार नेटवर्क में सुधार करना, ताकि नेटवर्क से संबंधित मुद्दों को संशोधित/कॉन्फिगर किया जा सके। • फ़ायरवॉल / स्विच / राउटर कॉन्फिगरेशन को सख्त बनाना। • एडी साइट्स और सेवाओं का प्रबंधन, डोमेन डीएनएस सेवाएँ, डीएचसीपी। • सॉफ्टवेयर, हार्डवेयर, नेटवर्क और वर्चुअल सर्वर पारिस्थितिकी तंत्र को स्थापित और कॉन्फिगर करना। • वीपीएन, बिटलॉकर, एंटीवायरस और इंटरनेट (एयरगैप) नेटवर्क का कॉन्फिगरेशन।



					नियुक्ति स्थान – बंगलूर
(105)	सहायक प्रबंधक (ग्रेड -III) .नेट डेवलपर	2	कंप्यूटर विज्ञान / इलेक्ट्रिकल / इलेक्ट्रॉनिक्स में इंजीनियरिंग में प्रथम श्रेणी की डिग्री या किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय / संस्थान से एमसीए	अभ्यर्थी के पास .NET विकास में कुल मिलाकर 4 वर्ष का योग्यता-पश्चात अनुभव होना चाहिए। अभ्यर्थियों को .Net, JavaScript, jQuery, AngularJS, ReactJS, Bootstrap का उपयोग करते हुए कोडिंग का अच्छा अनुभव होना चाहिए तथा Asp.Net फ्रेमवर्क, SQL सर्वर और डिजाइन/आर्किटेक्चरल पैटर्न से परिचित होना चाहिए।	पदधारी निम्नलिखित के लिए जिम्मेदार होगा : <ul style="list-style-type: none"> पूर्ण जीवनचक्र अनुप्रयोग विकास. विभिन्न सॉफ्टवेयर भाषाओं जैसे VB.NET, ASP.NET, MVC, MS SQL Server, C#, कंपोनेंट आर्ट टूलकिट, Ajax, JSON, SVN में अनुप्रयोगों का डिजाइन, कोडिंग और डिबगिंग वेब अनुप्रयोगों का डिजाइन तैयार करना। सॉफ्टवेयर परीक्षण और गुणवत्ता आश्वासन। सॉफ्टवेयर को मौजूदा प्रणालियों के साथ एकीकृत करें। मौजूदा .NET अनुप्रयोगों का उन्नयन, कॉन्फिगरेशन और डिबगिंग। वेब अनुप्रयोगों के लिए समर्थन और रखरखाव प्रदान करना।
					नियुक्ति स्थान – बंगलूर

(III) मेट्रो एवं कम्प्यूटर रेल व्यवसाय:

(201)	मुख्य महाप्रबंधक (ग्रेड-IX) रोलिंग स्टॉक विनिर्माण	1	किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान से इंजीनियरिंग में प्रथम श्रेणी की डिग्री। /मैनेजमेंट में पीजी डिग्री/पीजी डिप्लोमा का अतिरिक्त लाभ होगा। परियोजना प्रबंधन में प्रमाणन एक अतिरिक्त लाभ होगा।	आदर्श उम्मीदवार के पास न्यूनतम 21वर्ष का व्यावसायिक अनुभव होना चाहिए। अभ्यर्थी के पास किसी प्रतिष्ठित संगठन में प्रबंधन के वरिष्ठ स्तर पर पिछले 10 वर्षों की सेवा में कम से कम 5 वर्ष का संचयी योग्यता-पश्चात अनुभव होना चाहिए। रेल और मेट्रो के क्षेत्र में अनुसंधान एवं विकास/योजना/उत्पादन/परीक्षण /अनुप्रयोग इंजीनियरिंग/विपणन में अनुभव/एक्सपोजर एक अतिरिक्त लाभ होगा।	<ul style="list-style-type: none"> वर्तमान पदधारी बीईएमएल की रेल कोच व्यवसाय इकाई का नेतृत्व करेंगे और निम्नलिखित के लिए जिम्मेदार होंगे: ग्राहकों की प्रमुख तिथियों के अनुरूप उत्पादों का उत्पादन एवं बिक्री सुनिश्चित करना। परियोजना प्रबंधन एवं निष्पादन। कारखाना अधिनियम ,सुरक्षा प्रक्रियाएं और किसी संगठन की अन्य वैधानिक आवश्यकताएं। गुणवत्ता प्रणालियों और आधुनिक विनिर्माण प्रणालियों का कार्यान्वयन। रोलिंग स्टॉक विनिर्माण के संबंध में स्क्रेच से डिस्पैच तक गतिविधि-आधारित योजना के साथ टीम का मार्गदर्शन करना।
--------------	--	---	---	---	--



(202)	उप महाप्रबंधक (ग्रेड-VII) उत्पादन	1	किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान से मैकेनिकल/ऑटोमोबाइल/इलेक्ट्रिकल/विषय में इंजीनियरिंग में प्रथम श्रेणी की डिग्री । /मैनेजमेंट में पीजी डिग्री/पीजी डिप्लोमा का अतिरिक्त लाभ होगा।	अभ्यर्थी के पास उत्पादन/विनिर्माण में योग्यता-पश्चात 16 वर्ष का संचयी अनुभव होना चाहिए। अनुभव में न्यूनतम 5 वर्ष का अनुभव शामिल है ,तथा पिछले 10 वर्षों में किसी प्रतिष्ठित संगठन में रेल उत्पादों के उत्पादन का अनुभव होना चाहिए। रोलिंग स्टॉक निर्माण प्रक्रिया का गहन ज्ञान होना चाहिए। उम्मीदवारों को विभिन्न वेल्डिंग प्रौद्योगिकियों और अन्य संबंधित विनिर्माण कार्यों में अच्छी तरह से पारंगत होना चाहिए। रोलिंग स्टॉक उत्पादन के लिए उप-असेंबली ,मॉड्यूल और प्रमुख असेंबलियों के लिए विनिर्माण योजना को प्राथमिकता देने में अच्छी तरह से पारंगत होना चाहिए।	<p>• नियुक्ति स्थान – बंगलूर</p> <p>रेल उत्पादों के विनिर्माण प्रमुख के रूप में पदधारी निम्नलिखित कार्यों के लिए जिम्मेदार होगा:</p> <ul style="list-style-type: none"> • लेजर कटिंग ,फ्लेम कटिंग ,रोल फॉर्मिंग ,स्ट्रेच फॉर्मिंग सहित अन्य प्रक्रियाओं के उत्पादन क्षेत्रों का नेतृत्व करेंगे • सभी प्रचालनों/मशीनों के संबंध में कार्यभार की योजना बनाना तथा उसे कार बॉडी मॉड्यूल्स और शेल की समग्र उत्पादन योजना के अनुसार मानचित्रित करना। • संपूर्ण परियोजना के लिए WBS और विनिर्माण BOM की तैयारी करना तथा प्रमुख तिथियों के अनुरूप इसके क्रियान्वयन की योजना बनाना। • संगठनात्मक लक्ष्यों को पूरा करने के लिए परिचालन का समय निर्धारण। <p>नियुक्ति स्थान – बंगलूर</p>
(203)	उप महाप्रबंधक (ग्रेड-VII) सामग्री प्रबंधन	1	किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान से मैकेनिकल/ऑटोमोबाइल/इलेक्ट्रिकल/विषय में इंजीनियरिंग में प्रथम श्रेणी की डिग्री । / मैनेजमेंट में पीजी डिग्री/पीजी डिप्लोमा का अतिरिक्त लाभ होगा। आपूर्ति श्रृंखला	अभ्यर्थी के पास सामग्री प्रबंधन कार्यों जैसे क्रय, भण्डार, विक्रेता विकास आदि के क्षेत्र में किसी भी इंजीनियरिंग उद्योग में कुल 16 वर्ष का योग्यता-पश्चात अनुभव होना चाहिए। अभ्यर्थी को ईआरपी (एसएपी) आधारित क्रय उपकरणों जैसे एससीएम, एसआरएम आदि से परिचित होना चाहिए। अनुभव में पिछले 10 वर्षों के दौरान न्यूनतम 5 वर्ष का अनुभव रेल और मेट्रो क्षेत्र के संगठन से होना चाहिए। रोलिंग स्टॉक आपूर्ति श्रृंखला का	पदधारी अन्य कार्यों के अलावा रोलिंग स्टॉक के लिए उत्पादों की खरीद तथा सौंपे गए क्षेत्रों के लिए इन्वेंट्री योजना और नियंत्रण के लिए जिम्मेदार होगा। वह सार्वजनिक क्षेत्र/सरकारी संगठनों के लागू सीवीसी दिशानिर्देशों के अनुपालन के साथ सामग्री प्रबंधन कार्यों के लिए जिम्मेदार होगा। नियुक्ति स्थान – बंगलूर



			प्रबंधन में प्रमाणन एक अतिरिक्त लाभ होगा।	जान होना एक अतिरिक्त लाभ होगा।	
(204)	उप महाप्रबंधक (ग्रेड-VII) उत्पादन / असेंबली लाइन	1	किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान से मैकेनिकल/ऑटोमोबाइल/इलेक्ट्रिकल/विषय में इंजीनियरिंग में प्रथम श्रेणी की डिग्री। /मैनेजमेंट में पीजी डिग्री/पीजी डिप्लोमा का अतिरिक्त लाभ होगा।	अभ्यर्थी के पास उत्पादन/विनिर्माण में योग्यता-पश्चात 16 वर्ष का संचयी अनुभव होना चाहिए। अनुभव में न्यूनतम 5 वर्ष का अनुभव शामिल है, तथा पिछले 10 वर्षों में किसी प्रतिष्ठित संगठन में रेल उत्पादों के उत्पादन का अनुभव होना चाहिए। अभ्यर्थी को रोलिंग स्टॉक विनिर्माण प्रौद्योगिकी का अच्छा ज्ञान होना चाहिए तथा असेंबली लाइन को खतरे में डालने वाली बाधाओं की आसान निगरानी के लिए उत्पादन बीओएम और नेटवर्क चार्ट तैयार करने में सक्षम होना चाहिए। उसे कार बॉडी निर्माण, मैकेनिकल फर्निशिंग, इलेक्ट्रिकल फर्निशिंग, ट्रकिंग, टेस्टिंग, फाइनल फिनिशिंग और डिस्पैच का ज्ञान होना चाहिए और उसे इंडस्ट्री 4.0 का ज्ञान होना चाहिए।	उत्पादों के विनिर्माण प्रमुख के रूप में उम्मीदवार निम्नलिखित के लिए जिम्मेदार होगा: <ul style="list-style-type: none">उत्पादन लाइनों का प्रबंधन.कार बॉडी निर्माण, मैकेनिकल फर्निशिंग, इलेक्ट्रिकल फर्निशिंग, ट्रकिंग, परीक्षण, अंतिम फिनिशिंग और प्रेषण जैसे क्षेत्र।रोलिंग स्टॉक विनिर्माण के संबंध में आईएसओ 3834, एन 15085 और अन्य अंतर्राष्ट्रीय मानकों को पूरा करना। नियुक्ति स्थान – बेंगलूर

(III) इंजन परियोजना:

(301)	महाप्रबंधक (इंजन डिजाइन) कक्षा – आठवीं	1	किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान से मैकेनिकल/ऑटोमोबाइल/औद्योगिक/उत्पादन अनुशासन में इंजीनियरिंग में प्रथम श्रेणी की डिग्री	आदर्श उम्मीदवार के पास किसी ऑटोमोबाइल कंपनी के अनुसंधान एवं विकास विभाग में 19 वर्ष (या अधिक) का अनुभव होना चाहिए। उसे परियोजनाओं में इंजन विकास का अनुभव होना चाहिए। दहन विकास / इंजन परीक्षण / विनिर्माण। इंजन प्रणालियों एवं घटकों, उत्सर्जन	पदधारी निम्नलिखित के लिए जिम्मेदार होगा: <ul style="list-style-type: none">वरिष्ठ प्रबंधन के परामर्श से इंजन डिजाइन समग्रता के लिए इंजन समग्र रणनीति, दीर्घकालिक योजना और वार्षिक व्यवसाय योजना का विकास।वार्षिक बजटीय आवश्यकताओं की
-------	--	---	--	---	--



			। नियंत्रण, इंजन सिमुलेशन सॉफ्टवेयर जैसे जीटी पावर और एवीएल सॉफ्टवेयर मॉड्यूल का ज्ञान एक अतिरिक्त लाभ होगा। डिजाइन से संबंधित मानकों का ज्ञान, चित्रों की समझ, सिमुलेशन/अनुकूलन। इंजीनियरिंग सामग्री एवं विनिर्माण प्रक्रियाओं का ज्ञान।	तैयारी, इंजन समुच्चय के लिए बजट की निगरानी और नियंत्रण। • दीर्घकालिक योजना के अनुरूप नए इंजनों के लिए डिजाइन और विकास । • प्रदर्शन वृद्धि, सीआरई, क्षेत्र समस्या समाधान, नए उत्सर्जन मानदंड आदि के लिए मौजूदा इंजनों का उन्नयन। • समग्र रणनीति के अनुसार प्रौद्योगिकी का विकास/अनुकूलन। • परियोजना निष्पादन और निष्पादन उपलब्धि के लिए आपूर्तिकर्ताओं/प्रौद्योगिकी भागीदारों के साथ बातचीत। • परियोजना निष्पादन में परियोजना अनुसूचियों का पालन सुनिश्चित करना। उत्पाद विश्वसनीयता बढ़ाने के लिए सर्वोत्तम प्रथाओं को शामिल करने के लिए सेवा, विनिर्माण, गुणवत्ता के लिए इनपुट प्रदान करना नियुक्ति स्थान – मैसूर	
(302)	उप महाप्रबंधक - डिजाइन ग्रेड-VII	1	किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान से मैकेनिकल/ऑटोमोबाइल इंजीनियरिंग में प्रथम श्रेणी की डिग्री वांछित :	आदर्श उम्मीदवार में निम्नलिखित गुण होने चाहिए: • डीजल इंजन डिजाइन और विकास पर व्यावहारिक अनुभव। • क्लीन शीट इंजन डिजाइन के क्रियान्वयन के लिए इंजीनियरों की एक टीम का नेतृत्व करने का अनुभव। • सभी इंजन समुच्चयों जैसे क्रैंक ट्रेन, कैम शाफ्ट, वाल्व ट्रेन, सिलेंडर ब्लॉक, सिलेंडर हेड, क्लिंग	पदधारी भारी-भरकम डीजल इंजन के विकास में शामिल डिजाइन एवं विकास इंजीनियरों की एक टीम का नेतृत्व करेंगे। वह विभिन्न विकसित भागों के 1डी/3डी सिमुलेशन अध्ययन के लिए परीक्षण, इंजनों के अंशांकन, घटक मूल्यांकन, अनुप्रयोग इंजीनियरिंग और वाहन एकीकरण के लिए जिम्मेदार होंगे।



			<p>डिजाइन/ऑटोमोबाइल में स्नातकोत्तर</p>	<p>और एग्जॉस्ट सिस्टम का डिजाइन ज्ञान</p> <ul style="list-style-type: none"> • कॉमन रेल डायरेक्ट इंजेक्शन (सीआरडीआई) सिस्टम, आफ्टर ट्रीटमेंट सिस्टम, टर्बोचार्जर आदि का अनुप्रयोग ज्ञान। • , ड्राइंग चेकिंग और विनिर्माण प्रक्रिया का अच्छा ज्ञान • कास्टिंग, फोर्जिंग, मशीनिंग और शीट मेटल भागों की विनिर्माण प्रक्रिया का अच्छा ज्ञान • समस्या समाधान पर मजबूत इंजीनियरिंग ज्ञान • सिस्टम स्तर के घटकों को डिजाइन करने के लिए टीम का मार्गदर्शन करने में कुशल। • उत्पाद विकास के लिए सामग्री टीम के साथ निकट समन्वय में काम करने की क्षमता • विभिन्न सिमुलेशन उपकरणों की समझ • इंजन परीक्षण और संयोजन की समझ • पीएलएम प्रणाली का ज्ञान • अच्छी प्रस्तुति और संचार कौशल <p>समुद्री अनुप्रयोगों के लिए इंजनों में अनुभव एक अतिरिक्त लाभ होगा।</p>	<p>डिजाइन और विकास गतिविधियों के लिए अन्य विभागों/आपूर्तिकर्ताओं और संबंधित एजेंसियों के साथ समन्वय</p> <p>नियुक्ति स्थान – मैसूर</p>
(303)	उप महाप्रबंधक - परीक्षण और अंशांकन ग्रेड-VII	1	<p>किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान से मैकेनिकल/ थर्मल ऑटोमोबाइल में इंजीनियरिंग में प्रथम श्रेणी की डिग्री।</p> <p>वांछित :</p>	<p>आदर्श उम्मीदवार में निम्नलिखित गुण होने चाहिए:</p> <ul style="list-style-type: none"> • इंजन दहन, प्रदर्शन और उत्सर्जन परिप्रेक्ष्य से कम से कम 3 उत्पाद विकास जीवन-चक्र पूरे किए। • इंजन हार्डवेयर चयन और अनुकूलन पर गहन ज्ञान। • उपचार के बाद चयन और एकीकरण में विशेषज्ञता आवश्यक है। • ऑफ-हाइवे से संबंधित 	<p>पदधारी परीक्षण और अंशांकन के लिए जिम्मेदार होगा जिसमें अन्य बातों के साथ-साथ निम्नलिखित कार्य शामिल होंगे :</p> <ul style="list-style-type: none"> • साझा उद्देश्यों को पूरा करने के लिए महत्वपूर्ण आपूर्तिकर्ताओं, स्टॉकहोल्डर्स और आंतरिक टीमों के साथ साझेदारी बनाना और सहयोगात्मक रूप से काम करना। बहु-मोड संचार विकसित करना और वितरित करना जो टीम के भीतर और बाहर



		<p>आंतरिक दहन इंजन / थर्मल / ऑटोमोबाइल में स्नातकोत्तर।</p>	<p>वैश्विक और स्थानीय उत्सर्जन विनियमन की स्पष्ट समझ आवश्यक है।</p> <ul style="list-style-type: none">• दहन विश्लेषण और अंशांकन उपकरण से संबंधित उपकरणों का व्यावहारिक ज्ञान आवश्यक है।• सिस्टम एकीकरण का ज्ञान और स्पष्ट सीमा, लक्ष्य और समय-सीमा के साथ कार्यक्रम की आवश्यकता/बड़ी समस्या को उप-प्रदाय में विभाजित करने में सक्षम होना।• वर्णनात्मक सांख्यिकी, संभाव्यता वितरण, ग्राफिकल विश्लेषण और सांख्यिकीय अनुमान (जनसंख्या और नमूना, विश्वास अंतराल और परिकल्पना परीक्षण) का उपयोग करके तकनीकी डेटा का विश्लेषण ; कठोर, डेटा-संचालित निर्णय लेने के लिए विचरण, प्रतिगमन और प्रयोगों के डिजाइन के विश्लेषण का उपयोग करके प्रतिक्रिया और स्वतंत्र चर के बीच संबंधों को मॉडल करना ।	<p>विभिन्न दर्शकों की अनूठी जरूरतों की स्पष्ट समझ व्यक्त करता है।</p> <ul style="list-style-type: none">• प्रत्येक कार्यक्रम के वितरण को प्राथमिकता देकर कई कार्यक्रमों को समानांतर रूप से प्रभावी ढंग से प्रबंधित करना। साथ ही प्राथमिकता और समयसीमा के प्रभाव पर प्रबंधन को उजागर करना।• ग्राहक की सुरक्षा करने वाली प्रक्रिया का उपयोग करके उत्पाद समस्याओं का समाधान करें - कारण का निर्धारण करें, मजबूत, डेटा-आधारित समाधान लागू करें और समस्या की पुनरावृत्ति को रोकने के लिए प्रणालीगत मूल कारणों और अनुशंसित कार्यों की पहचान करें।• टीम में जवाबदेह एवं नवाचार संस्कृति का निर्माण करें।• प्रदर्शन विकास इंजीनियर की टीम का प्रबंधन करें।• न्यूनतम इनपुट के साथ अच्छे और समय पर निर्णय लेना जिससे संगठन आगे बढ़ता रहे• आवश्यकताओं और तकनीकी प्रोफाइल के क्रमशः संरक्षित पदानुक्रम के अनुसार उत्पाद विकसित करने में शामिल गतिविधियों की योजना बनाना, अनुसूची बनाना, समन्वय करना और निष्पादित करना; परियोजना संसाधन और गुणवत्ता अपेक्षाओं को पूरा करने के लिए कार्यात्मक सीमाओं के पार निगरानी और संचार करना; सुनिश्चित करना कि उत्पाद की क्षमता अपेक्षाओं को पूरा करती है या उससे अधिक है और जब परियोजना जोखिम अपेक्षा से अधिक हो तो निवारण कार्रवाई करना; संपूर्ण उत्पाद जीवन चक्र प्रक्रिया और हितधारकों को समझना। <p>नियुक्ति स्थान – मैसूर</p>
--	--	---	--	---



<p>(30 4)</p>	<p>उप महाप्रबंधक - इलेक्ट्रिकल और इलेक्ट्रॉनिक ग्रेड-VII</p>		<p>किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान से इलेक्ट्रिकल/इलेक्ट्रॉनिक्स में इंजीनियरिंग में प्रथम श्रेणी की डिग्री ।</p>	<p>आदर्श उम्मीदवार में निम्नलिखित गुण होने चाहिए:</p> <ul style="list-style-type: none"> • इलेक्ट्रॉनिक्स और उत्सर्जन इंजन (उपचार के बाद की प्रणालियों के साथ) का अच्छा सिस्टम ज्ञान आवश्यक है • एम्बेडेड सॉफ्टवेयर और उपकरणों का उपयोग करने में उपयोगकर्ता स्तर का अनुभव • सिस्टम सत्यापन और मान्यता (एचआईएल/एसआईएल) में पूर्व अनुभव को प्राथमिकता दी जाएगी • अच्छे टीम खिलाड़ी और संचार कौशल (ऊपर और नीचे) • इस भूमिका में उपयोग किए जाने वाले अपेक्षित उपकरण: अंशांकन उपकरण, मैटलैब / सिमुलिक, पीसीएन एक्सप्लोरर, सेवा उपकरण • उत्पाद विकास निष्पादन, निगरानी और नियंत्रण . • नियंत्रण का डिजाइन और अनुप्रयोग । • मेकट्रॉनिक्स प्रणालियों का डिजाइन और अनुप्रयोग • मशीन एकीकरण और अनुकूलन • उत्पाद फंक्शन मॉडलिंग, सिमुलेशन और विश्लेषण . • उत्पाद समस्या समाधान . • उत्पाद सत्यापन और प्रमाणीकरण प्रबंधन : • सांख्यिकीय विधियों के सिद्धांतों को लागू करता है। • क्रॉस-फंक्शनल डिजाइन एकीकरण • तकनीकी दस्तावेजीकरण . • सिस्टम आवश्यकताएँ इंजीनियरिंग. • सिस्टम थिंकिंग: वांछित परिणामों के लिए व्यवहार की भविष्यवाणी करने और उसे 	<p>पदधारी इंजन अनुसंधान एवं विकास की ई एवं ई टीम का नेतृत्व करेंगे।</p> <ul style="list-style-type: none"> • नए उत्पाद विकास (एनपीडी) को नियंत्रित करने में सहायता - बेस इंजन चयन, सेंसर चयन, संचार प्रोटोकॉल, नियंत्रक चयन, आदि • सॉफ्टवेयर/अंशांकन बेंच परीक्षण और डीवीपी&आर सत्यापन-समर्थन विफलता विश्लेषण, आईडीएफएमईए , साइबर सुरक्षा आकलन, कार्यात्मक सुरक्षा मूल्यांकन • क्रॉस-फंक्शनली काम करके और ओपन और क्लोज्ड लूप कंट्रोल ट्यूनिंग प्रैक्टिस का लाभ उठाकर इंजन कैलिब्रेशन को ट्यून और एकीकृत करें। कुछ विशेषताओं (लेकिन इन्हीं तक सीमित नहीं) में ऑल स्पीड गवर्नर ट्यूनिंग, एक्सेलेरेटर आधारित टॉर्क कंट्रोल ट्यूनिंग, सेंसर और डायग्नोस्टिक्स ट्यूनिंग, डेटालिक आदि शामिल हैं। • आर्किटेक्चर और ईसीएम आईओ मैट्रिक्स के अनुसार इलेक्ट्रॉनिक्स इंजन के लिए वायरिंग हार्नेस की समझ। हार्नेस विकास के लिए डिजाइन और ड्राफ्टिंग टीम का मार्गदर्शन करना। • इंजन विकास और निदान के लिए परीक्षण सेल समर्थन; सॉफ्टवेयर और अंशांकन के लिए कभी-कभी क्षेत्र में समर्थन • अंशांकन रिलीज और समीक्षा प्रबंधन <p>नियुक्ति स्थान – मैसूर</p>
----------------------	--	--	--	---	---



संशोधित करने के लिए सिस्टम इंटरैक्शन का विश्लेषण करता है।

(IV) समुद्री व्यापार:

(401)	वरिष्ठ प्रबंधक (ग्रेड V) व्यापार विकास	1	किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान से मैकेनिकल/मरीन/ऑटोमोबाइल में प्रथम श्रेणी की डिग्री मार्केटिंग में स्नातकोत्तर डिग्री/एमबीए का अतिरिक्त लाभ होगा।	आदर्श उम्मीदवार के पास भारतीय नौसेना/तटरक्षक बल में न्यूनतम 11 वर्ष का अनुभव होना चाहिए और वह लेफ्टिनेंट कमांडर के पद पर होना चाहिए।	उम्मीदवार को लघु एवं दीर्घकालिक समुद्री व्यापार अवसरों की पहचान करने और उन्हें अंतिम रूप देने, नियमित बाजार अनुसंधान और जोखिम विश्लेषण आदि करने की जिम्मेदारी होगी। राष्ट्रीय एवं अंतर्राष्ट्रीय प्रदर्शनियों एवं सम्मेलनों का आयोजन/उनमें भाग लेना। नियुक्ति स्थान: दिल्ली / बेंगलूर
--------------	--	---	--	--	---

टिप्पणी:

- (a) मैकेनिकल/इलेक्ट्रिकल/ इलेक्ट्रॉनिक्स की **संबद्ध शाखाओं** से इंजीनियरिंग में डिग्री वाले उम्मीदवार भी प्रासंगिक पदों के लिए आवेदन कर सकते हैं। हालांकि, उनके पास पीक्यूई के तहत उल्लिखित प्रासंगिक अनुभव होना चाहिए।
- (b) **अभ्यर्थी उसी पद के लिए आवेदन करेंगे जो सर्वाधिक उपयुक्त हो।**

श्रेणीवार रिक्तियों का विवरण:

श्रेणी	पद	उर	अनुसूचित जाति	अनुसूचित जनजाति	अन्य पिछड़ा वर्ग)एनसीएल(ईडब्ल्यूएस	कुल
ग्रेड – III	सहायक प्रबंधक	3	0	0	1	0	4
ग्रेड – IV	प्रबंधक	0	1	0	0	0	1
ग्रेड – VI	वरिष्ठ प्रबंधक	1	0	1	0	0	2
ग्रेड – VII	उप महाप्रबंधक	4	1	0	1	0	6
कक्षा – VIII	महाप्रबंधक	1	0	0	0	0	1
ग्रेड – XI	मुख्य महाप्रबंधक	1	0	0	0	0	1

योग्यता ,वेतनमान एवं पारिश्रमिक:

श्रेणी	पद	योग्यता उपरांत	ऊपरी आयु सीमा	बीईएमएल वेतनमान #
--------	----	----------------	---------------	-------------------



		अनुभव (पीक्यूई)* (वर्षों में)	(वर्षों में)	
ग्रेड - III	सहायक प्रबंधक	4	30	₹1,60,000 – 50,000.
ग्रेड - IV	प्रबंधक	8	34	₹1,80,000 – 60,000.
ग्रेड - V	वरिष्ठ प्रबंधक	11	**39	₹.70,000 – 2,00,000
ग्रेड-VII	उप महाप्रबंधक	16	45	₹2,40,000 – 90,000.
ग्रेड -VIII	महाप्रबंधक	19	48	₹2,60,000 – 1,00,000.
ग्रेड- XI	मुख्य महाप्रबंधक	21	51	₹2,80,000 – 1,20,000.

*पीक्यूई न्यूनतम प्रासंगिक अनुभव है जो उम्मीदवार को योग्यता प्राप्त करने के बाद प्राप्त करना चाहिए ,जिसकी गणना विज्ञापित इंजीनियरिंग की पढ़ाई पूरी करने के आधार पर की जाती है।

** वरिष्ठ प्रबंधक-व्यवसाय के पद के लिए नौसेना/तर रक्षक उम्मीदवारों के लिए 42 वर्ष तक की छूट समुद्री व्यापार के अंतर्गत विकास (नौकरी कोड : 401)

#मूल वेतन के अलावा, उम्मीदवार कैफेटेरिया सिस्टम, कंपनी आवास / मकान किराया भत्ते के तहत लागू मूल वेतन के 13.78 % की दर से परिवर्तनीय महंगाई भत्ता, भत्ते और भत्ते के लिए पात्र होंगे। भविष्य निधि के अलावा, ग्रेच्युटी आदि का भुगतान मौजूदा कंपनी नियमों के अनुसार किया जाएगा। कार्यकारी अधिकारी प्रदर्शन संबंधी वेतन (पीआरपी) के लिए भी पात्र होंगे।

सामान्य शर्तें

- केवल भारतीय नागरिक आवेदन कर सकते हैं।
- आयु, योग्यता और उपरोक्त निर्धारित अनुभव दि. 5 फरवरी, 2025 के अनुसार होना चाहिए।
- अ.जा./अ.ज.जा. के उम्मीदवारों को भारत सरकार के अधीन पदों पर नियुक्ति के लिए लागू प्रारूप के अनुसार अ.जा./अ.ज.जा के जाति प्रमाण पत्र प्रस्तुत करने की आवश्यकता है।
दिव्यांग उम्मीदवारों के लिए ऊपरी आयु सीमा में अतिरिक्त 10 वर्ष की छूट दी गई है। यह एससी/एसटी/ओबीसी (एनसीएल) से संबंधित उम्मीदवारों के लिए स्वीकार्य आयु छूट से अलग होगी। न्यूनतम 40% विकलांगता वाले उम्मीदवारों को आयु सीमा में छूट दी जाएगी।
- निर्धारित अतिरिक्त योग्यता-पश्चात अनुभव के समकक्ष वर्षों के अधीन ऊपरी आयु सीमा में और छूट दी जा सकती है (अनुभव के अतिरिक्त वर्षों को साबित करने वाले दस्तावेज़ अपलोड किए जाने चाहिए)। हालाँकि, छूट के साथ अधिकतम आयु 57 वर्ष से अधिक नहीं होगी।
- योग्यता अंकों के अंतर्गत प्रथम श्रेणी को 60% (सभी सेमेस्टर/वर्षों के अंकों के योग के रूप में) माना जाता है। एससी/एसटी और पीडब्ल्यूडी उम्मीदवारों के लिए योग्यता अंकों में 5% की छूट है। सीजीपीए/क्रेडिट वाले उम्मीदवारों को अनिवार्य रूप से प्रतिशत में रूपांतरण प्रदान करना होगा।
- उम्मीदवार को केवल उसी पद के लिए आवेदन करने की अनुमति है जिसके लिए वह सबसे अधिक उपयुक्त है। यदि कोई उम्मीदवार कई पदों सहित कई आवेदन प्रस्तुत करता है, तो केवल पहले प्रस्तुत किए गए आवेदन पर ही विचार किया जाएगा।
- अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति के उम्मीदवारों को भारत सरकार के अंतर्गत पदों पर नियुक्ति के लिए लागू प्रारूप में अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति जाति प्रमाण पत्र प्रस्तुत करना आवश्यक है।



viii. अ.पि.व. के उम्मीदवारों** को अन्य पिछड़ा वर्ग प्रमाण पत्र ('नॉन- क्रीमी लेयर*') प्रस्तुत करने करने की आवश्यकता है। (प्रमाण पत्र भारत सरकार के अधीन पदों पर नियुक्ति के लिए लागू प्रारूप के अनुसार होना चाहिए) अ.पि.व. के उम्मीदवारों को आवेदन प्रारूप के साथ अ.पि.व. ('नॉन- क्रीमी लेयर') में होने के आशय पर आत्मवचन देकर उसमें हस्ताक्षरित करना होगा।

[टिप्पणी:

क) ** अ.पि.व.उम्मीदवार: कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग के दिनांक 08.09.1993 के कार्यालय ज्ञापन सं.36012/22/93-स्था.(एससीटी) में निहित आदेशों के अनुसार सेवाओं में आरक्षण के प्रयोजन के लिए भारत सरकार द्वारा पिछड़े वर्ग के रूप में पहचाने गए समुदायों से संबंधित अभ्यर्थियों को प्रस्तुत करना है।

ख) *नॉन-क्रीमी लेयर: कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग के दिनांक 13.09.2017 के कार्यालय ज्ञापन सं. 36033/1/2013-स्था.(आरईएस) के अनुरूप में लगातार पिछले तीन वर्षों में उम्मीदवार के माता-पिता की सकल वार्षिक आय 8 लाख रुपए से अधिक नहीं होनी चाहिए।]

ix. पीडब्ल्यूडी उम्मीदवारों को भारत सरकार के तहत पदों पर नियुक्ति के लिए लागू प्रारूप में पीडब्ल्यूडी प्रमाणपत्र प्रस्तुत करना होगा।

x. ईडब्ल्यूएस उम्मीदवारों को भारत सरकार के तहत पदों पर नियुक्ति के लिए लागू प्रारूप में ईडब्ल्यूएस प्रमाणपत्र प्रस्तुत करना होगा।

xi. सरकारी / सरकारी अर्ध /सार्वजनिक उपक्रम में कार्यरत उम्मीदवारों को उचित माध्यम से आवेदन करना चाहिए अन्यथा जब कभी परीक्षा/साक्षात्कार के लिए बुलाया जाए उस समय अनिवार्यतः अनापत्ति प्रमाण पत्र प्रस्तुत करना होगा।

xii. केंद्र/राज्य सरकार, स्वायत्त निकायों, अर्ध-सरकारी और सार्वजनिक क्षेत्र के उपक्रमों में कार्यरत उम्मीदवारों को तत्काल निचले वेतनमान में कम से कम एक (1) वर्ष तक काम करना चाहिए । हालांकि यह ग्रेड-II पदों पर लागू नहीं है।

xiii. कार्यकारी निदेशक, मुख्य महाप्रबंधक और महाप्रबंधक के पद के लिए आवेदन करने वाले निजी क्षेत्र के उम्मीदवारों को नियमित क्षमता में कार्यरत होना चाहिए, जहाँ कंपनी का वार्षिक कारोबार 1000 करोड़* रुपये या उससे अधिक होना चाहिए। (जिस कैलेंडर वर्ष में पद विज्ञापित किया गया है, उससे पहले के तीन वित्तीय वर्षों का औसत लेखापरीक्षित वार्षिक कारोबार स्वीकृत सीमा लागू करने के लिए माना जाएगा)। सूचीबद्ध कंपनियों के उम्मीदवारों को प्राथमिकता दी जाएगी। आवेदन की भौतिक प्रति अग्रेषित करते समय इस आशय का दस्तावेज़ संलग्न करना होगा।

xiv. पदों के लिए आवेदन करने वाले निजी क्षेत्र के उम्मीदवारों को कंपनी अधिनियम के तहत पंजीकृत कंपनी में नियमित क्षमता में कार्यरत होना चाहिए और साक्षात्कार के समय कंपनी के लेटर हेड में अनुभव प्रमाण पत्र प्रस्तुत करना होगा। उन्हें वर्तमान पद की रिपोर्टिंग संरचना स्पष्ट रूप से प्रदान करनी होगी।

xv. विस्तृत बायोडाटा की प्रति अपलोड करने के अलावा, अनुभवी अभ्यर्थियों को आवेदन पत्र में प्रत्येक अनुभव का विवरण (एक पेन पिकचर) भी उपलब्ध कराना होगा।

xvi. उम्मीदवारों को यह सुनिश्चित करना चाहिए कि वे निर्धारित तिथियों पर विज्ञापन में उल्लिखित पात्रता मानदंड और अन्य मानदंडों को पूरा करते हैं और प्रस्तुत विवरण सभी मामलों में सही हैं। यदि भर्ती प्रक्रिया के किसी भी चरण में यह पाया जाता है कि कोई उम्मीदवार पात्रता मानदंडों को पूरा नहीं करता है और/या उसने कोई गलत/झूठी जानकारी दी है या किसी भी सामग्री/तथ्य को छिपाया है, तो उसकी उम्मीदवारी स्वतः ही रद्द हो जाएगी। यदि नियुक्ति के बाद भी उपरोक्त में से कोई भी कमी पाई जाती है, तो उसकी सेवाएं बिना किसी सूचना के समाप्त की जा सकती हैं।

xvii. उम्मीदवार(ओं) द्वारा विज्ञापन की शर्तों को पूरा करने मात्र से उन्हें चयन हेतु मूल्यांकन हेतु स्वतः ही नहीं बुलाया जाएगा।



- xviii. मूल्यांकन के आधार पर, शॉर्टलिस्ट किए गए उम्मीदवारों को नौकरी से पहले मेडिकल जांच और मूल दस्तावेज़ सत्यापन से गुजरना होगा। इसका मतलब यह नहीं है कि उन्हें चुना गया है। दस्तावेज़ सत्यापन के समय कोई भी कमी जैसे कि दस्तावेज़ों में जालसाजी, आयु/श्रेणी/योग्यता अंकों आदि की गलत घोषणा, श्रेणी प्रमाण पत्र सहित मूल रिकॉर्ड प्रस्तुत न करना उम्मीदवारी को अस्वीकार कर देगा। चयनित उम्मीदवारों की नियुक्ति कंपनी के चिकित्सा मानक को पूरा करने और कंपनी के चिकित्सा अधिकारी से संतोषजनक चिकित्सा रिपोर्ट प्राप्त करने के अधीन है।
- xix. प्रबंधन को उम्मीदवारों की संख्या सीमित करने तथा प्राप्त आवेदनों की संख्या के आधार पर योग्यता प्रतिशत बढ़ाने का अधिकार सुरक्षित है।
- xx. प्रबंधन अपने विवेकानुसार विज्ञापन और/या चयन प्रक्रिया को रद्द करने का अधिकार भी सुरक्षित रखता है
- xxi. प्रबंधन व्यवसाय की आवश्यकताओं और योग्य उम्मीदवारों की उपलब्धता के आधार पर रिक्तियों को बढ़ाने / घटाने का अधिकार सुरक्षित रखता है।
- xxii. यदि आवश्यक हो तो प्रबंधन पद को अनुबंध में परिवर्तित करने का अधिकार सुरक्षित रखता है।
- xxiii. मूल्यांकन, अनंतिम प्रस्ताव/अंतिम प्रस्ताव जारी करने आदि के बारे में सूचना केवल ई-मेल के माध्यम से भेजी जाएगी। अंतिम चयन के लिए शॉर्टलिस्ट किए गए/चयनित उम्मीदवारों की सूची कंपनी की वेबसाइट पर अपलोड की जाएगी। अमान्य/गलत ई-मेल आईडी के कारण ई-मेल या भेजे गए किसी भी संबंधित संचार के किसी भी नुकसान/गैर-डिलीवरी के लिए BEML जिम्मेदार नहीं होगा। ऑनलाइन आवेदन में प्रदान की गई ई-मेल आईडी और मोबाइल नंबर कम से कम एक वर्ष के लिए वैध रहना चाहिए।
- xxiv. केवल वे अभ्यर्थी ही आवेदन कर सकते हैं जो यहां उल्लिखित सभी योग्यता मानदंडों जैसे योग्यता, अनुभव, आयु, जाति/पीडब्ल्यूडी (जैसा लागू हो) को पूरा करते हों।
- xxv. उपरोक्त पदों के लिए आवेदन करने वाले पात्र और इच्छुक सामान्य / ईडब्ल्यूएस / ओबीसी उम्मीदवारों (एससी / एसटी / पीडब्ल्यूडी के लिए लागू नहीं) को आवेदन पत्र के अंत में "ऑनलाइन आवेदन शुल्क का भुगतान करें" पर क्लिक करके 500 रुपये का गैर-वापसी योग्य शुल्क का भुगतान करना होगा।
- xxvi. ऑनलाइन आवेदन में घोषित श्रेणी, पता, ई-मेल, मोबाइल नंबर आदि में परिवर्तन के किसी भी अनुरोध पर विचार नहीं किया जाएगा।
- xxvii. भर्ती/चयन प्रक्रिया से संबंधित अधिकारियों पर किसी भी प्रकार का दबाव डालने या उन्हें प्रभावित करने पर अभ्यर्थियों को तत्काल अयोग्य घोषित कर दिया जाएगा।

आवेदन कैसे करें

- उम्मीदवारों को "एप्लाई ऑन-लाइन" लिंक पर क्लिक करके केवल ऑनलाइन (जो अनिवार्य है) लागू करना होगा और निर्धारित दिशानिर्देशों के माध्यम से और पोर्टल / फॉर्म में दर्ज डेटा की शुद्धता सुनिश्चित करने के बाद भेजना है।
- उम्मीदवार www.bemlindia.in में कैरियर पृष्ठ में ऑनलाइन आवेदन फार्म का उपयोग कर सकते हैं। ऑनलाइन पंजीकरण साइट दि. 5 फरवरी, 2025 के सायं 18.00 बजे तक उपलब्ध होगा।
- ऑनलाइन आवेदन करने के लिए, उम्मीदवार के पास पंजीकरण के लिए वैध ई-मेल और मोबाइल नंबर होना चाहिए। इन संपर्क विवरणों का उपयोग BEML लिमिटेड द्वारा आगे के पत्राचार के लिए भी किया जाएगा। भर्ती प्रक्रिया के दौरान BEML द्वारा ई-मेल और मोबाइल नंबर में बदलाव पर विचार नहीं किया जाएगा।
- सभी भावी पत्राचार के लिए सृजित "आवेदन/पंजीकरण संख्या" नोट किया जा सकता है।



v. ऑनलाइन आवेदन भरते समय, अनुभव अनुभाग में सबसे पहले नवीनतम अनुभव और उसके बाद पिछला अनुभव दर्ज करना होगा। ऐसे सभी अनुभव उम्मीदवार को दर्ज करने होंगे। अनुभव के सामने दिए गए स्थान पर आवेदन किए गए पद से संबंधित अनुभव की एक पेन फोटो अवश्य लिखनी होगी। इनका उपयोग प्राप्त आवेदनों की जांच के समय किया जाएगा।

vi. ऑनलाइन आवेदन के साथ अभ्यर्थियों को निम्नलिखित दस्तावेज अपलोड करने होंगे, अन्यथा उनका आवेदन अपूर्ण माना जाएगा और उसे अस्वीकार कर दिया जाएगा।

क. 10वीं कक्षा अंक सूची

ख. 12वीं कक्षा अंक सूची

ग. योग्यता डिग्री अंक कार्ड (सीजीपीए या मूल्यांकन की क्रेडिट प्रणाली के मामले में, उम्मीदवारों को संबंधित विश्वविद्यालय के मानदंडों के अनुसार सीजीपीए / क्रेडिट को प्रतिशत में परिवर्तित करने के लिए सूत्र को इंगित करना आवश्यक है।)

घ. प्रमाण पत्र के साथ व्यवसायिक/स्नातक की अंक सूची

ड. पोस्ट ग्रेजुएशन मार्क्स कार्ड, जैसा लागू हो

च. पोस्ट ग्रेजुएशन प्रमाणपत्र, जैसा लागू हो।

छ. भारत सरकार द्वारा जारी पहचान पत्र (उदाहरण के लिए आधार, पासपोर्ट, ड्राइविंग लाइसेंस, पैन कार्ड, आदि)

ज. विस्तृत बायोडाटा.

झ. ओबीसी/ईडब्ल्यूएस/एससी/एसटी/पीडब्ल्यूडी प्रमाण पत्र (जैसा लागू हो)

ञ. सभी अनुभव प्रमाण पत्र/दस्तावेज स्पष्ट रूप से दर्शाते हुए प्रत्येक रोजगार की आरंभ एवं समाप्ति तिथि। (अनुभव प्रमाण पत्र अपलोड न करने पर आवेदन अस्वीकार कर दिया जाएगा।)

ट. नवीनतम वेतन-पर्ची

ठ. वर्तमान रिपोर्टिंग संरचना.

ड. औसत टर्नओवर को प्रमाणित करने वाले कंपनी के प्रमाण-पत्र (सामान्य नियम एवं शर्तें, खंड xii, मप्र और मुमप्र के लिए आवेदन करने वाले उम्मीदवारों के लिए लागू)

Vii. केवल यहां उल्लिखित सभी पात्रता मानदंडों जैसे योग्यता, आयु, जाति (जैसा लागू हो) को पूरा करने वाले उम्मीदवारों को ही आवेदन करना होगा।

Viii. इस मामले पर किसी भी प्रश्न के लिए, उम्मीदवार ई-मेल कर सकते हैं: recruitment@bemlltd.in .

कृपया ध्यान दें: ऑनलाइन आवेदन करने से पहले सूची की जांच करें

आपको निम्नलिखित की स्कैन की गई प्रति तैयार करनी होगी:

क्रम सं.	दस्तावेज़	दस्तावेज़ का आकार
1.	हाल ही की तस्वीर	100केबी
2.	आपका हस्ताक्षर (साफ बैक ग्राउण्ड पर काली स्याही में)	50केबी
3.	जाति / संवर्ग प्रमाण पत्र [एससी/एसटी/ओबीसी/ईडब्ल्यूएस]	100केबी



4.	पीडब्ल्यूडी प्रमाण पत्र (जैसा लागू हो)	100केबी
5.	10वीं कक्षा अंक सूची - स्वसाक्ष्यांकित	200केबी
6.	12वीं कक्षा अंक सूची - स्वसाक्ष्यांकित	200केबी
7.	पेशा / डिग्री प्रमाण पत्र - स्वसाक्ष्यांकित	200केबी
8.	सभी सेमेस्टर / वर्ष की अंक सूची (सीए/सीएमए/बी.ई/ बी.टेक/ स्नातक/ स्नातकोत्तर) सीजीपीए बदलने के फॉर्मूला - (लागू यथा)स्व साक्ष्यांकित	1एमबी
9.	स्नातकोत्तर / पोस्ट ग्रेजुएशन डिप्लोमा सर्टिफिकेट – स्व-प्रमाणित	200केबी
10.	पीजी/पीजीडी अंक कार्ड, सीजीपीए रूपांतरण सूत्र के साथ (जैसा लागू हो) – स्व-सत्यापित	1एमबी
11.	भारत सरकार द्वारा जारी पहचान पत्र (उदाहरण के लिए आधार, पासपोर्ट, ड्राइविंग लाइसेंस, पैन कार्ड आदि.)	200केबी
12.	अनुभव के घोषित वर्षों के प्रमाण में रोजगार/अनुभव पत्र जिसमें प्रत्येक रोजगार की शुरुआत और समाप्ती तिथि स्पष्ट रूप से दर्शाएँ। (सभी अनुभवों को एक एकल पीडीएफ फाइल के रूप में एकत्रित किया जाना चाहिए)	1028केबी
13.	विवरणात्मक वैयक्तिक विवरण	500 KB
14.	औसत टर्नओवर को प्रमाणित करने वाले कंपनी के प्रमाण-पत्र (सामान्य नियम एवं शर्तें, खंड xii, मप्र, मुमप्र और का.नि. के लिए आवेदन करने वाले उम्मीदवारों के लिए लागू)	500 KB
15.	वर्तमान रिपोर्टिंग संरचना.	100 केबी

ऑनलाइन आवेदन सफलतापूर्वक जमा करने के बाद, ऑनलाइन जमा किए गए सभी संबंधित दस्तावेजों के साथ आवेदन का प्रिंटआउट डाक द्वारा भेजा जाना चाहिए, लिफाफे पर आवेदन किए गए पद का नाम लिखकर, निम्नलिखित पते पर (ताकि 10 फरवरी, 2025 को या उससे पहले हम तक पहुँच जाए)

वरिष्ठ प्रबंधक (कॉर्पोरेट भर्ती)

भर्ती प्रकोष्ठ

बीईएमएल सौधा,

संख्या 23/1, 4 मेन, एस आर नगर

बेंगलूर-560027

नोट: जिन उम्मीदवारों ने कई पदों के लिए आवेदन किया है, उन्हें प्रत्येक पद के लिए अलग से भौतिक प्रति अग्रेषित करनी होगी।

उपर्युक्त वर्णित दस्तावेजों को अपलोड किए बिना अधूरे आवेदनों को तुरंत अस्वीकार कर दिया जाएगा।

दिनांक:15.01.2025(विज्ञापन संख्या केपी/एस/01/2025)

यदि कोई शुद्धिपत्र/परिशिष्ट होगा तो उसे केवल BEML वेबसाइट पर ही होस्ट किया जाएगा।

-ओ0ओ0-